

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง
อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง
อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๑. การปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผนที่กำหนด	๑. เพื่อเป็นกรอบ และแนวทางในการ บริหารงานบุคคลของ อบต.วังอ่าง ๒. เพื่อเป็นเครื่องมือ ในการติดตามและ ประเมินผลสำเร็จ ของ อบต.วังอ่าง ใน การบริหารงาน ทรัพยากรบุคคลเพื่อ ดำเนินงานให้เป็นไป ตามแผนงานหรือ กิจกรรมที่ได้กำหนด ไว้	๑.งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ๒. คณะกรรมการ จัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ประกาศ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๒. การดำเนินการ สรรหาพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่งที่ว่าง ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	ดำเนินการสรรหา พนักงานจ้างตาม ภารกิจมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง ถูกต้องตาม หลักเกณฑ์การ บริหารงานบุคคล ของพนักงานจ้าง	ได้พนักงานจ้างตาม ภารกิจที่มีความรู้ ความสามารถเป็นไป ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ได้มี ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ได้มีคำสั่งที่ ๒๐๐/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็น พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ได้มี ประกาศ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๔. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มี มติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง จ้างพนักงานจ้าง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๔. การส่งเสริม ประมวลจริยธรรม ของพนักงานส่วน ท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความ เข้าใจในประมวล จริยธรรมของ พนักงานส่วน ท้องถิ่น	๑. การส่งเสริมให้ พนักงานส่วนตำบล รับรู้ รับทราบ แนวทางปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ของพนักงานส่วน ท้องถิ่น โดยการ ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรม ของพนักงานส่วน ท้องถิ่นในเว็บไซต์ ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ ทราบผ่านการประชุม ประจำเดือน	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑. พนักงานส่วนตำบลรับทราบประมวล จริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นจากการ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของ อบต.วังอ่าง และการชี้แจงผ่านการประชุมประจำเดือน
๕. การรักษาวินัย	ร้อยละของ บุคลากรไม่ถูก ลงโทษทางวินัย	๑. พนักงานส่วน ตำบล ๒. พนักงานครู อบต. ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	มีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทาง ของวินัยและการรักษาวินัย โดยไม่มีบุคลากร ถูกลงโทษทางวินัย

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๑. การพัฒนา ความรู้ของบุคลากร ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งแต่ ละสายงาน	ร้อยละของ บุคลากรได้รับการ พัฒนาอย่างน้อยปี ละ ๑ ครั้ง	๑. พนักงานส่วน ตำบล ๒. พนักงานครู อบต. ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑.งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	๑๗๓,๑๕๗ บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ได้ส่ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก ดังนี้ ๑) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ ราย ๒) พนักงานครู อบต. จำนวน ๑ ราย ๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ๒. บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมผ่านโครงการ พัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ดังนี้ ๑) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย ๒) พนักงานครู อบต. จำนวน ๓ ราย ๓) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ๔) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๖ ราย

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๒. การพัฒนา ประสิทธิภาพและ ศักยภาพบุคลากร ทางการศึกษา	- ครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้ เรียนรู้ลำดับ ขั้นตอนการบันทึก ข้อมูลนักเรียนและ เด็กเล็กในระบบ สารสนเทศของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๘๕ - ครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้ ปรับปรุงและพัฒนา คุณภาพการศึกษา ให้เป็นไปตาม มาตรฐานการศึกษา และเป็นที่ยอมรับ เพื่อสร้างความพึง พอใจแก่ผู้เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๘๕	ครูและบุคลากร ทางการศึกษา	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	- งบประมาณ ที่ตั้งไว้ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท - ใช้จ่ายจริง จำนวน ๖,๑๒๐ บาท	๒๑-๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้จัด โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพ บุคลากรทางการศึกษาขึ้น ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การ บริหารส่วนตำบลวังอ่าง โดยมีนางสาวเสาวณีย์ ขวัญอ่อน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญ การ เป็นวิทยากร ให้ความรู้ แนะนำและชี้แจง แนวทาง การทำความเข้าใจ ให้กับบุคลากรทาง การศึกษา ในการจัดทำประกันคุณภาพ การศึกษา การติดตามการตรวจสอบคุณภาพ การศึกษา ขั้นตอนและกระบวนการการติดตาม ตรวจสอบคุณภาพการศึกษา การรวบรวมและ จัดระบบข้อมูลสารสนเทศ ตลอดจนนำไปใช้ใน การวางแผนพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาให้ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด การเตรียมความ พร้อมรับการติดตามตรวจสอบคุณภาพ การศึกษาจากหน่วยงานต้นสังกัด และรองรับ การประเมินภายนอก

๒. สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช มีภารกิจหลักด้านการสรรหาบรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนขั้นเงินเดือน งานทะเบียนประวัติ โครงสร้างองค์กร และอัตรากำลัง โดยมีโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- ๑. สำนักปลัด อบต.
- ๒. กองคลัง
- ๓. กองช่าง
- ๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๕. หน่วยตรวจสอบภายใน

มีกรอบอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

ประเภทตำแหน่ง	บริหาร ท้องถิ่น	อำนวยการ ท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	พนักงานครู อบต.	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน จ้าง
กรอบอัตรากำลัง	๒	๔	๙	๑๐	๓	๒	๒๕
ผู้ครองตำแหน่ง	๒	๒	๘	๘	๓	๒	๒๒
ตำแหน่งว่าง	๐	๒	๑	๒	๐	๐	๓



ภาพที่ ๑ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

**สถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๗ ราย

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ ราย

พนักงานครู อบต. จำนวน ๓ ราย

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๒ ราย

บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ วันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ ราย

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย

พนักงานครู อบต. จำนวน ๓ ราย

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๐ ราย

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๕ ราย

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่างที่เข้ารับการอบรมหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลกับหน่วยงานภายนอก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรและวัน/เดือน/ปี ที่เข้ารับการอบรม	สถานที่
๑	นางสาวฐิติชล แนมไสย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง	หลักสูตรการบริหารและการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๘ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	โรงแรมเมืองลิเกอร์ อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช
๒	นายเกียรติศักดิ์ ธาณิรัตน์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง	หลักสูตรบทบาทหน้าที่ เทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่นและการบริหารกิจการสภาท้องถิ่นอย่างมืออาชีพ ระหว่างวันที่ ๘ – ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗	โรงแรมอินฟินิตี้ อ่าวนาง กระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่
๓	นายสัญญาชาติ ไชยชนะ	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตร ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑๐ – ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗	โรงแรมเมืองลิเกอร์ อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช
๔	นายศรัณยู เพ็ชรสงฆ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	หลักสูตร หัวใจการบริหารงานบุคคล เทคนิค กระบวนการ ลำดับขั้นตอนการสร้างผู้ปฏิบัติงานบุคคลมืออาชีพ ระหว่างวันที่ ๙ – ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	โรงแรมทวินโลดส์ อำเภอมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช
๕	นางสุทธิดา ชูช่วย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	หลักสูตร “เทคนิคการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การสำรวจติดตามผลการควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง และการใช้ข้อมูลจากการตรวจสอบภายใน เพื่อการกำกับดูแลขององค์กรอย่างเป็นระบบ ระหว่างวันที่ ๑ – ๓ มีนาคม ๒๕๖๗	โรงแรมหรรษา เจบี อำเภหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรและวัน/เดือน/ปี ที่เข้ารับการอบรม	สถานที่
๖	นางสาววรัญญา ยอดสุรางค์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	หลักสูตรเตรียมพร้อมครอบครัวสำหรับการรับมือในสภาวะการณ์ต่าง ๆ และ หลักสูตรเตรียมความพร้อมครอบครัวที่มีผู้สูงอายุ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗	โรงแรมชฎา แอท นคร อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช
๗	นางสาวสุภาพร สงแก้ว	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ	การใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน LTAX ONLINE ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖	โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ ฯ
๘	นางนุชนาด เอียดวงศ์	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีชำนาญงาน	หลักสูตร ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การ ฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗	โรงแรมเมืองลิเกอร อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช
๙	นางสาวสายฝน หนูชุม	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีชำนาญงาน	การปรับปรุง ปิดบัญชี และจัดทำงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๑๗- ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	โรงแรมเคปาร์ค แกรนด์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๐	นายทรงเกียรติ เดชสม	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตรการบริหารและการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	โรงแรมเมืองลิเกอร อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช
๑๑	นางสาวเสาวณีย์ ขวัญอ่อน	นักวิชาการศึกษาชำนาญ การ	หลักสูตรการปฏิบัติงานพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ระยะที่ ๕ วันที่ ๓๑ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	โรงแรมบียอนด์ สวีท เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
๑๒	นางสาวอุไรโรจน์ แสล้ประเสริฐ	นักวิชาการตรวจสอบ ภายในชำนาญการ	หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานผู้ตรวจสอบภายในขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น วันที่ ๑๓ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่างที่เข้ารับการอบรมหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรและวัน/เดือน/ปี ที่เข้ารับการอบรม	สถานที่
๑	นางสาวอภิรดี จินดานุ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	การจัดทำแผนท้องถิ่น วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒	นายพงษ์ศักดิ์ เรืองแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	ระบบ e-Saraban ๒๐๒๑ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓	นางสาวเกสร นาคะสุวรรณ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	หลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๔	นางสาวณัฐนันท์ รอดมาก	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	หลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๕	นายสุเมธ บุญสนิท	นายช่างโยธาอาวุโส	การดำเนินการทางวินัยและการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๖	นางกุลนิษฐ์ บุญสนิท	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	หลักสูตรระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๗	นายธนยศ เทพยศ	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	หลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

พนักงานครู อบต. จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรและวัน/เดือน/ปี ที่เข้ารับการอบรม	สถานที่
๙	นางสมทรง พุ้ยน้อย	ครูชำนาญการ	หลักสูตร การยกระดับคุณภาพระบบการประกันคุณภาพ การศึกษาของสถานศึกษาระดับปทุมวัย วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๐	นางसरินี ไบระหมาน	ครูชำนาญการ	หลักสูตร การยกระดับคุณภาพระบบการประกันคุณภาพ การศึกษาของสถานศึกษาระดับปทุมวัย วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๑	นางประนอม แก้วขาว	ครู	หลักสูตร การดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย แห่งชาติ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรและวัน/เดือน/ปี ที่เข้ารับการอบรม	สถานที่
๑๒	นางสาวลักขณา โชติธรรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	ระบบ e-Saraban ๒๐๒๑ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๓	นางสาวจิราภรณ์ จินพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	หลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของ รัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๔	นางสาวจิตารัตน์ ทองเรือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑๕	นางสาวศุภลักษณ์ อ่อนทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	หลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๖	นางสาวพรรณชิตา สีใส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	การประเมินราคา ประเมินทุนทรัพย์ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง วันที่ ๑๑ – ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๗	นายจิรพงศ์ ฤทธิมนตรี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	หลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๘	นางจันทร์เพ็ญ สงขวัญ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	แผนการศึกษาท้องถิ่นและการนำสู่การปฏิบัติ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๙	นางหาหรีหย่อ วิลาทอง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	เงินรายได้ของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒๐	นางสาวมะลิวัลย์ หนูจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	การดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒๑	นางสาวอามีนะ กลั่นตัน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	หลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒๒	นางสาวกาญจนา มะโนปราง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	เงินรายได้ของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒๓	นางสาวปิยะวรรณ ขาโนจติ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	การดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒๔	นางสาวอาทิตย์ ชูปาน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	การดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒๕	นางสาวเสาวณี มิตรมาลา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	หลักสูตร การยกระดับคุณภาพระบบการประกันคุณภาพ การศึกษาของสถานศึกษาระดับปฐมวัย วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒๖	นางสาวอรปวีร์ แพ่งโยธา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	การดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒๗	นางสาวกัญธิกา ชินวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	การดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒๘	นางสาวอนงค์ ชุนชุม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	การดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗	อบรมผ่านระบบ LOCAL MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง

๑. ปัญหาการขาดงบประมาณหรืองบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากร ที่ส่งผลให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากรไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้ หรือดำเนินการได้อย่างไม่มีประสิทธิภาพ
๒. ปัญหาบุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง โดยบุคลากรบางส่วนขาดความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งผลให้การพัฒนาไม่บรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่วางไว้เท่าที่ควร
๓. ปัญหาของการไม่มีหลักสูตรที่บุคลากรประสงค์เข้ารับการพัฒนา ทำให้บุคลากรไม่ได้รับการพัฒนาในความต้องการของตนเอง
๔. ปัญหาด้านบุคลากรที่ไม่สามารถเข้ารับการพัฒนาได้ เนื่องจากต้องดูแลบุคคลในครอบครัว

แนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากร

๑. แนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดงบประมาณหรืองบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากร โดยการปรับเปลี่ยนนโยบายการพัฒนาบุคลากร และสนับสนุนให้ส่วนราชการพัฒนาบุคลากรโดยไม่ใช้งบประมาณให้มากขึ้น และใช้งบประมาณเฉพาะโครงการหรือกิจกรรมที่จำเป็นเท่านั้น
๒. แนวทางการแก้ไขปัญหามูลค่าบุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง โดยมีการสำรวจความต้องการของบุคลากรก่อนดำเนินการพัฒนา เพื่อให้ตรงตามความต้องการและมีการสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากร เช่น การมอบรางวัล มอบประกาศเกียรติคุณ และนำผลการพัฒนาของบุคลากรมาประเมินผลร่วมกับการพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน
๓. แนวทางแก้ไขปัญหาการไม่มีหลักสูตรที่บุคลากรประสงค์เข้ารับการพัฒนา ทำให้บุคลากรไม่ได้รับการพัฒนาในความต้องการของตนเอง หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากรพนักงานส่วนท้องถิ่นควรมีการสำรวจความต้องการเข้ารับการอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ได้ความต้องการที่จะเข้ารับการพัฒนามากที่สุด

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดให้มีหลักสูตรการพัฒนาในระบบสารสนเทศเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เข้าไปศึกษาเรียนรู้ได้ด้วยตนเองโดยไม่ต้องใช้งบประมาณในการเดินทาง ค่าลงทะเบียน และไม่มีปัญหาเกี่ยวกับการดูแลบุคคลในครอบครัว เนื่องจากต้องเดินทางไปเข้ารับการพัฒนา
๒. ควรมีการสอนงานระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาเพิ่มมากขึ้น
๓. ควรมีการบูรณาการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียงเพื่อร่วมกันจัดโครงการพัฒนาบุคลากรร่วมกัน เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร
๔. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรดำเนินการจัดการฝึกอบรมโดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมการพัฒนาโดยไม่มีการเสียค่าใช้จ่ายแต่อย่างใด

