



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด...องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง.....

ที่ นศ.๘๑๑๑/.....วันที่ เมษายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕.

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่างที่ ๑๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment - ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดมาตรการในการปรับปรุงแก้ไข ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยมอบหมายเป็นคำสั่งให้ผู้รับผิดชอบแต่ละงานได้จัดเตรียมข้อมูล เตรียมการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and transparency Assessment : OIT) ได้ตรงประเด็น ครบถ้วนถูกต้อง ทันตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด นั้น

ในการนี้ สำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลในส่วนที่รับผิดชอบจำนวน ๙ ตัวชี้วัด เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสุทธิตา ชูช่วย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวพิชชาภา สงขาว)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางอัจฉรา จันทร์มณี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง

(ลงชื่อ)

(นายธนดล เอ้อบำรุงเกียรติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
ตามคำสั่งที่ ๑๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

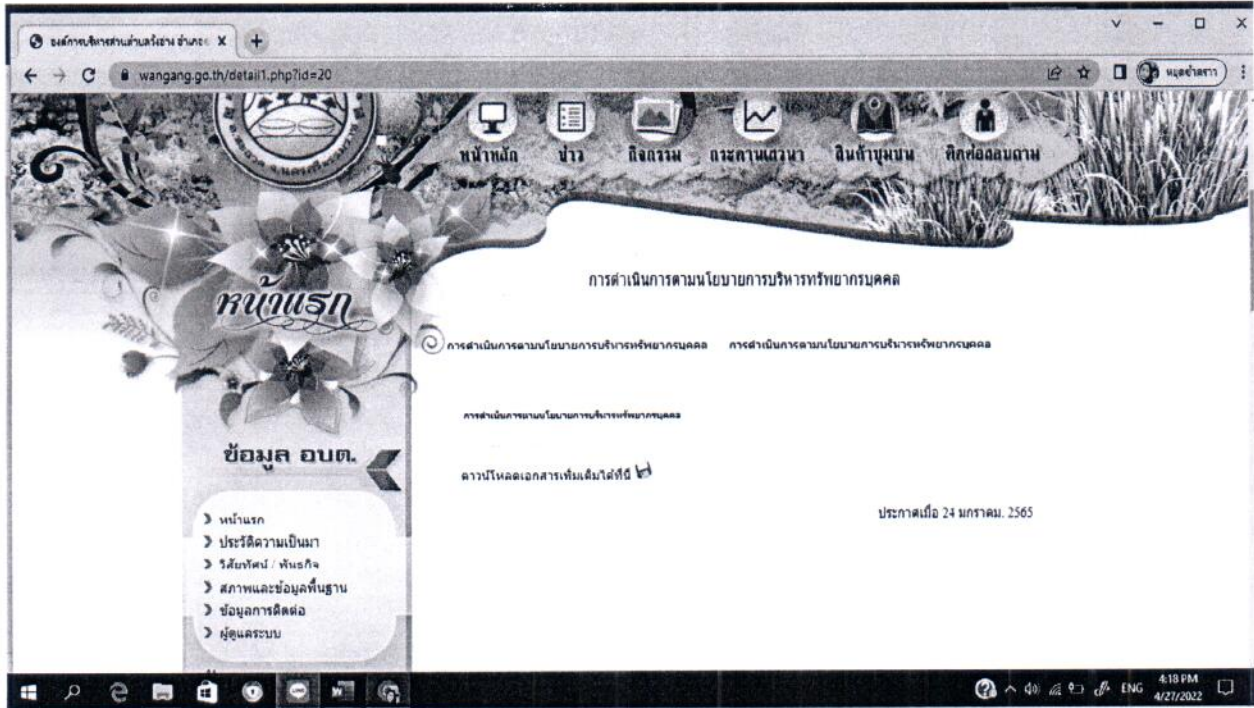
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

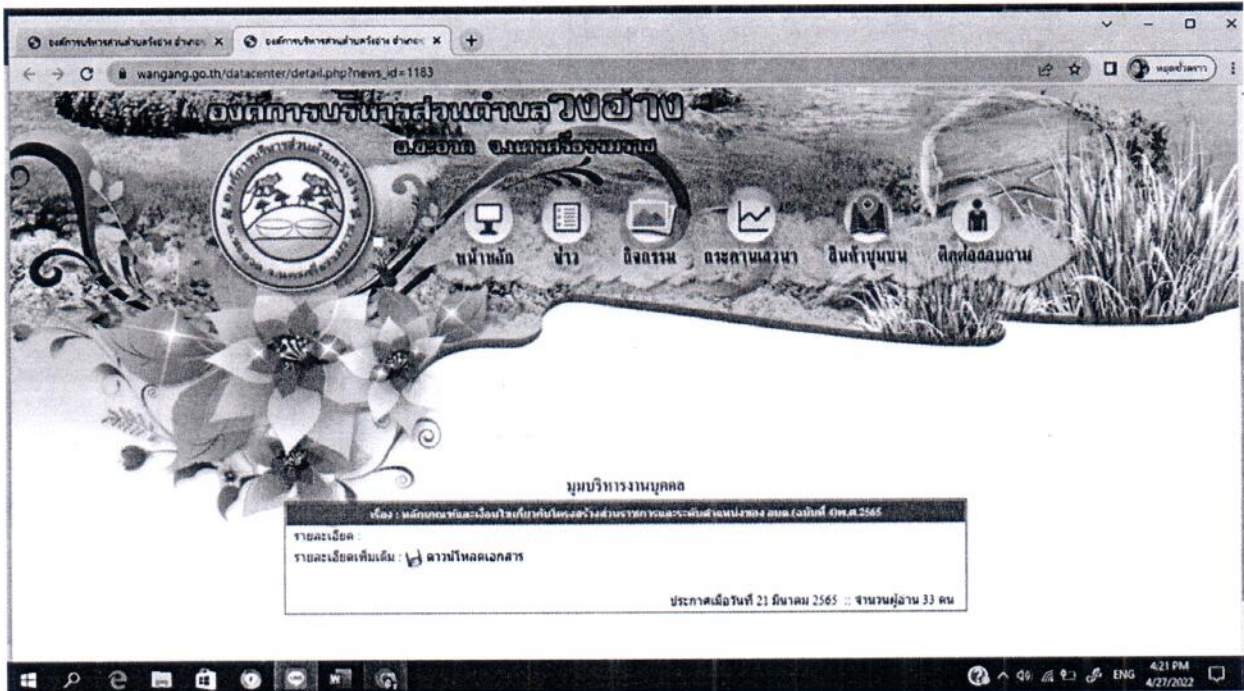
ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ข้อมูลที่ใช้	ผลการดำเนินการ
๐๒๕	นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	มีการปรับปรุงข้อมูล โดยจัดทำแผนนโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕



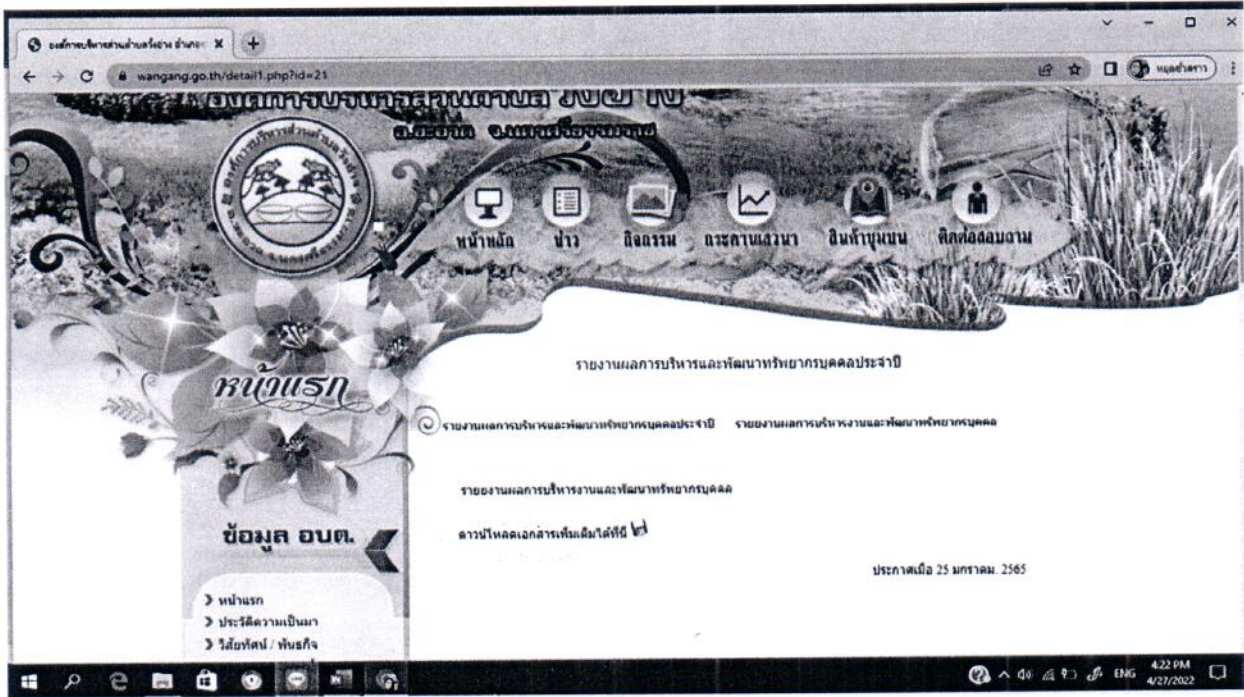
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ได้ดำเนินการรวบรวม เอกสารและเปิดเผยข้อมูล เสร็จเรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย ๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. แผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ๓. รายงานผลการ ดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคล ๔. ประมวลจริยธรรม
-----	---	------------------	----------------------------	---



๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	มีการปรับปรุงเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามตัวชี้วัดพร้อม รวบรวมเอกสารและ เปิดเผยข้อมูลเสร็จ เรียบร้อยแล้ว
-----	---	------------------	----------------------------	---



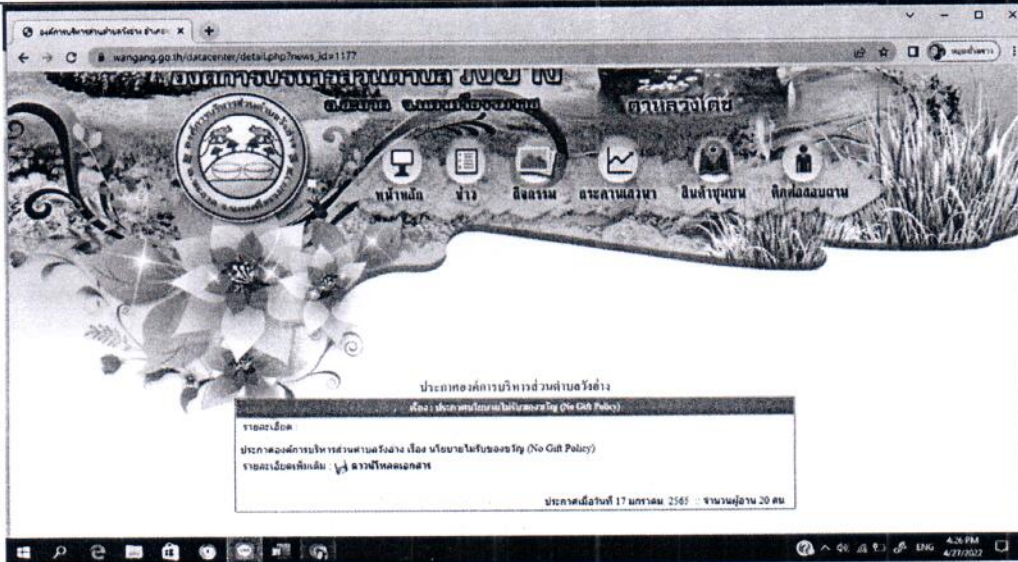
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนากฎหมายบุคคลประจำปี	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ดำเนินการรวบรวมเอกสารพร้อมเปิดเผยข้อมูลเสร็จเรียบร้อยเป็นการวิเคราะห์การฝึกอบรมของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
-----	---	------------------	-------------------------	--



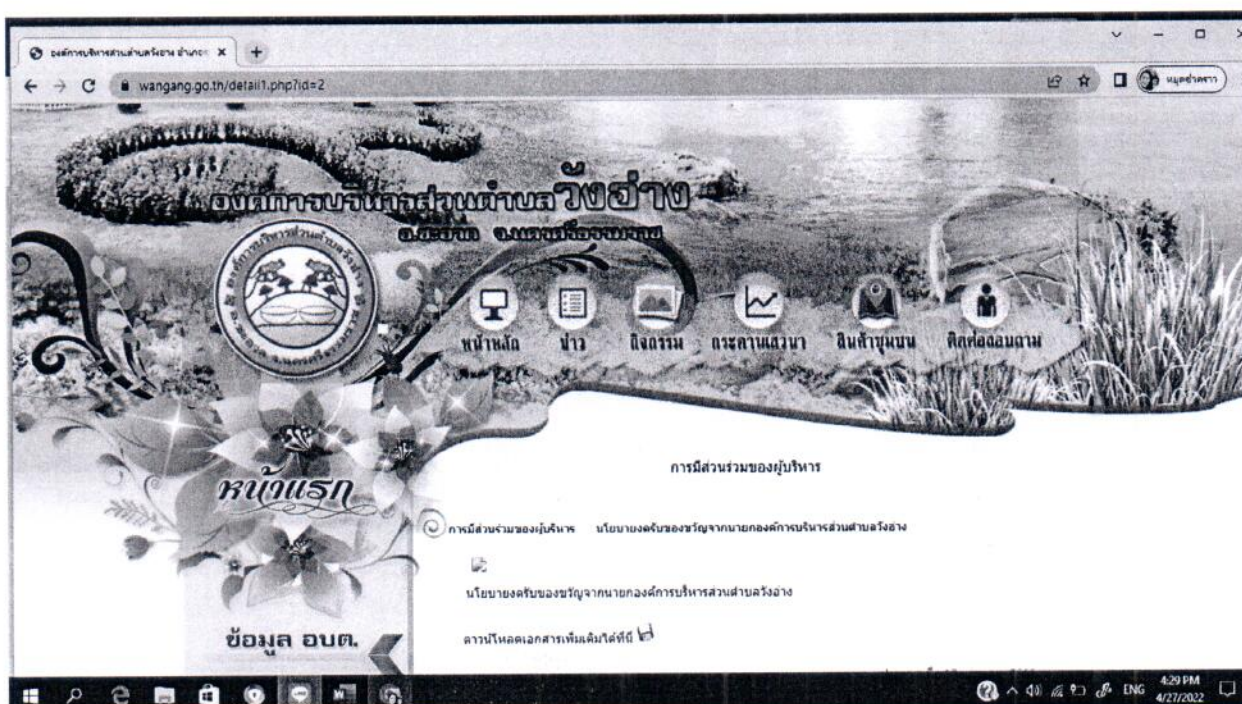
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพิ่มป้องกันการทุจริตเจตจำนงของผู้บริหาร

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ข้อมูลที่ใช้	หมายเหตุ
๐๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	นักจัดการงานทั่วไป	เป็นข้อมูล No Give Policy ของผู้บริหารคนปัจจุบัน	ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลและเปิดเผยข้อมูลเสร็จเรียบร้อยแล้ว



๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	นักจัดการงานทั่วไป	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ประกาศนโยบายต่างๆของผู้บริหารคนปัจจุบัน ๑ ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ๒ ประกาศแนวทางการปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงฯให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
-----	---------------------------	--------------------	-------------------------	--



การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

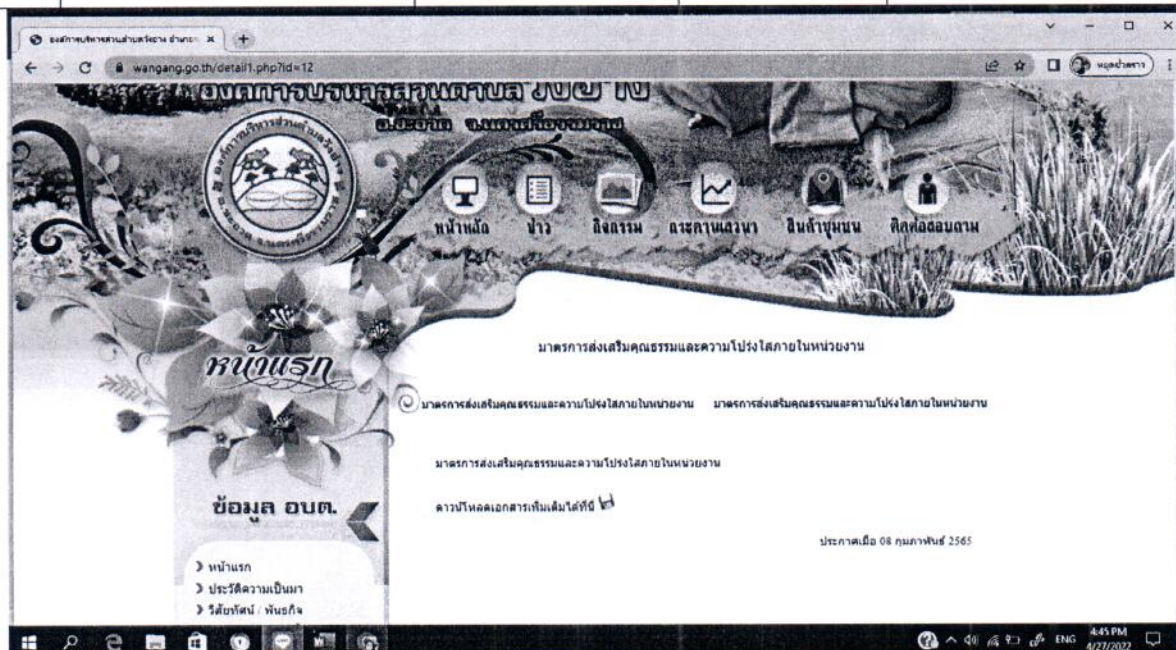
ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ดำเนินการรวบรวมเอกสารและเปิดเผยข้อมูลเสร็จเรียบร้อยแล้ว ๑.ประกาศนโยบายคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง ๒ ประกาศแผนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันการทุจริต ๓ ประกาศประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๘

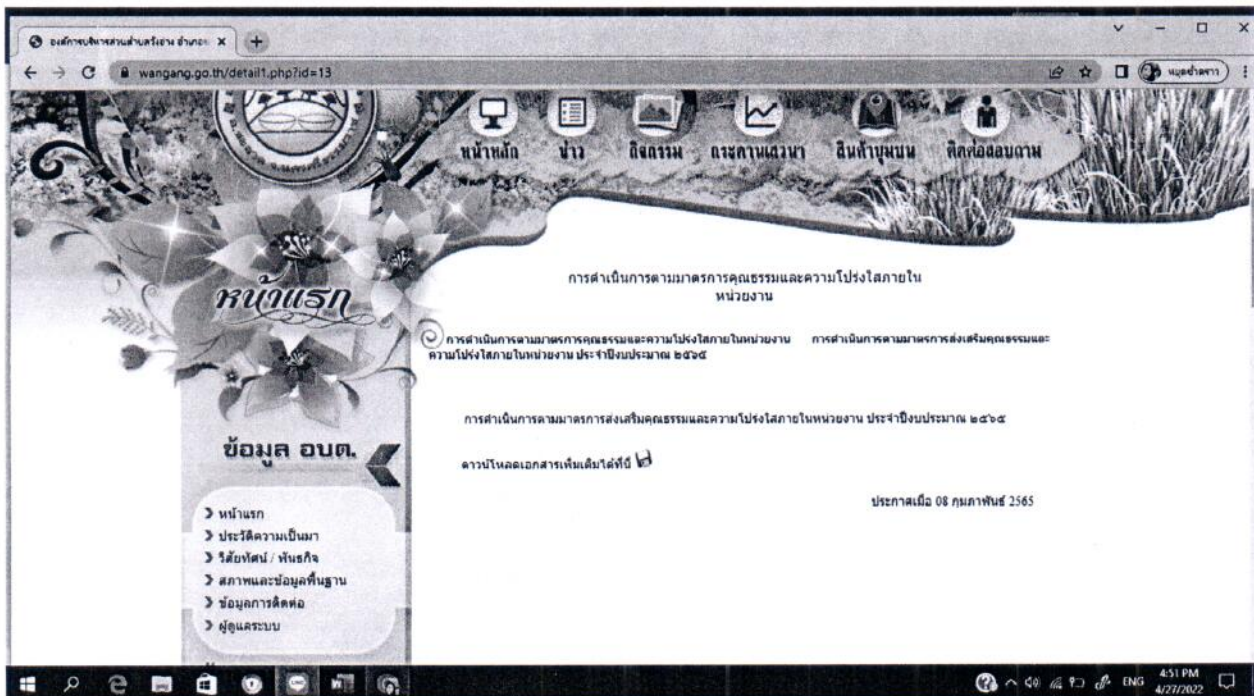


ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ		หมายเหตุ
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นักจัดการงานทั่วไป	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕	ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และออกคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามตัวชี้วัดและรายงานให้ผู้บริหารทราบเสร็จเรียบร้อยแล้ว



๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นักจัดการงานทั่วไป	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	รวบรวมเอกสารจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในการนำมาตรการข้อ ๐๔๒ มาใช้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๑ รายงานผลการดำเนินการเปิดเผยข้อมูล OIT ตามคำสั่งที่ ๒๕/๒๕๖๕
-----	--	--------------------	-------------------------	--



(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นางสุทธิศา ชูช่วย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ