



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ กำหนดวัน เวลา สถานที่
และข้อปฏิบัติในการประเมินสมรรถนะ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ได้มีประกาศเรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหา
และการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
โดยได้ดำเนินการรับสมัครในระหว่างวันที่ ๒๐ ตุลาคม - ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ แห่งประกาศองค์การ
บริหารส่วนตำบลวังอ่าง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่
๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ กำหนดวัน เวลา สถานที่
และข้อปฏิบัติในการประเมินสมรรถนะ ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ).....


(นางสาวรุทธิชล แนมไสย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง

ประธานกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ กำหนดวัน เวลา สถานที่
และข้อปฏิบัติในการประเมินสมรรถนะ

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

| ลำดับที่ | เลขประจำตัวผู้สมัคร | ชื่อ - สกุล | หมายเหตุ |
|----------|---------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑ | ๖๗๐๐๑ | นายปิยะวัฒน์ ทองพรหม |  |

.....

กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ กำหนดวัน เวลา สถานที่
และข้อปฏิบัติในการประเมินสมรรถนะ

กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ในวันจันทร์
ที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยกำหนดเวลาการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

- สมรรถนะทดสอบการขับขี่ยานยนต์ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น. ณ สนามวอลเลย์บอล
องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง

- สมรรถนะภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธี
สัมภาษณ์ เวลา ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป

๑. การทดสอบขั้บรยยนต์ (๑๐๐ คะแนน)

- การทดสอบขั้บรยยนต์ให้ใช้ท่าทดสอบตามหลักเกณฑ์ วิธีการทดสอบ และวัดผล
และสามารถทดสอบในแต่ละท่าทดสอบได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ดังนี้

(๑) ท่าที่ใช้ในการทดสอบ

- ท่าที่ ๑ การขับรถเดินหน้าและหยุดรถเทียบทางเท้า (๓๐ คะแนน)
- ท่าที่ ๒ การขับรถเดินหน้าและถอยหลังในทางตรง (๓๐ คะแนน)
- ท่าที่ ๓ การขับรถถอยหลังเข้าจอดและออกจากช่องว่างด้านซ้าย (๔๐ คะแนน)

(๒) หลักเกณฑ์ วิธีการทดสอบ และวัดผลแต่ละท่าให้เป็นไป ดังนี้

- ท่าที่ ๑ การขับรถเดินหน้าและหยุดรถเทียบทางเท้า
 - (๑) ผู้เข้ารับการทดสอบต้องขับรถเดินหน้าตั้งแต่เริ่มขับรถอย่างต่อเนื่องไปจนถึงจุดทดสอบที่กำหนดให้หยุดรถ โดยให้หยุดรถได้เพียงครั้งเดียว ณ จุดที่กำหนดให้หยุดเท่านั้น
 - (๒) ด้านซ้ายของรถต้องขนานขอบทางและห่างจากขอบทางไม่เกิน ๒๕ เซนติเมตร
 - (๓) กันชนหน้าหรือล้อหน้าสุดหรือของล้อสำหรับรถที่ไม่มีกันชนหน้า ต้องไม่ล้ำจุดหยุดรถข้างทาง และต้องอยู่ห่างจากจุดหยุดรถนั้นไม่เกิน ๑ เมตร
 - (๔) ต้องไม่ขับรถปิ่นหรือเบียดขอบทาง
- ท่าที่ ๒ การขับรถเดินหน้าและถอยหลังในทางตรง
 - (๑) ให้ขับรถเดินหน้าและถอยหลังโดยตลอดช่องเดินรถ ซึ่งประกอบด้วยเส้นแนวเส้นที่กำหนด หรือหลักที่ตั้งไว้ในแนวตรงขนานกัน ๒ แถว มีความยาวประมาณ ๑๐ - ๑๒ เมตร หลักแต่ละหลักในแถวเดียวกันมีระยะห่าง ๑.๕ เมตร ส่วนความกว้างของช่องเดินรถเท่ากับความกว้างสุดของตัวรถรวมกระจกมองข้างบวกเพิ่มอีกข้างละ ๐.๕ เมตร

/(๒) ต้องไม่ขับ...

- (๒) ต้องไม่ขับรถชนหรือเบียดหลัก ล้ำเส้น หรือล้ำแนวเส้นที่กำหนด
- (๓) ให้ขับรถเดินหน้าและถอยหลังได้เพียงครั้งเดียว
- (๔) เครื่องยนต์ต้องไม่ดับในระหว่างทดสอบ

- ทำที่ ๓ การขับรถถอยหลังเข้าจอดและออกจากช่องว่างด้านซ้าย

(๑) ให้ขับรถถอยหลังเข้าจอดในช่องว่างด้านซ้าย ซึ่งประกอบด้วยหลัก เส้น หรือแนวเส้นที่กำหนด เป็นช่องกว้างเท่ากับความยาวของตัวรถรวมกระจกมองข้างบวกเพิ่มอีกข้างละ ๐.๕ เมตร ความยาวของช่องจอดเท่ากับความยาวของตัวรถบวกเพิ่มอีก ๒.๕ เมตร

(๒) ตั้งแต่เริ่มเข้าเกียร์ขับรถถอยหลังเข้าจอดจนกระทั่งขับออกจากช่องว่างด้านซ้าย ต้องเข้าเกียร์หรือเปลี่ยนเกียร์ไม่เกิน ๗ ครั้ง

(๓) ต้องไม่ชนหรือเบียดหลัก ล้ำเส้น หรือล้ำแนวเส้นที่กำหนด

(๔) ตัวรถต้องขนานกับขอบทางหรือหลัก เส้น หรือแนวเส้นที่กำหนดด้านซ้าย โดยไม่เบียดหลักของทาง หรือทับเส้น หรือทับแนวเส้นที่กำหนด

๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรและจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถประสบการณ์ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอื่นเป็นต้น โดยวิธีการสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

ข้อปฏิบัติในการประเมินสมรรถนะ

๑. แต่งกายชุดสุภาพพร้อมบัตรประจำตัวผู้สมัครและบัตรประจำตัวประชาชน
๒. เป็นหน้าที่ของผู้เข้าสอบในการตรวจสอบรายชื่อและสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ
๓. เข้ารับการประเมินสมรรถนะตามเวลาที่กำหนด ห้ามมาสายเกิน ๓๐ นาที
มิฉะนั้นจะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ
๔. ห้ามกระทำการใดๆ อันเป็นการทุจริตในการประเมินสมรรถนะ

_____ 