

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ได้ดำเนินการแล้ว
แผนอัตรากำลังคนของ อบต.	มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง และมีการรายงานข้อมูลบุคลากรในเชิงสถิติต่อผู้บริหาร เป็นประจำทุกปีงบประมาณ เพื่อประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. การสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ได้ดำเนินการแล้ว
๑. การสรรหาบุคลากร	<p>กรณีพนักงานจ้าง</p> <p>๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานจ้าง และแต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์บุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง</p> <p>๒. คณะกรรมการสรรหาพนักงานจ้าง กำหนดประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีการในการสรรหา โดยดำเนินการ ดังนี้</p> <p style="padding-left: 20px;">๑) มีประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน</p> <p style="padding-left: 20px;">๒) ดำเนินการสอบคัดเลือก</p> <p style="padding-left: 20px;">๓) บรรจุและแต่งตั้งตาม มติ ก.อบต. เห็นชอบ</p> <p>กรณีพนักงานส่วนตำบล</p> <p>๑. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค) แล้วขึ้นลำดับบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒. องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น</p>
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง	<p>กรณีพนักงานจ้าง</p> <p>มีการบรรจุแต่งตั้งตามความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด</p> <p>กรณีพนักงานส่วนตำบล</p> <p>ขอใช้บัญชีและบรรจุแต่งตั้งตามความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด</p>

๓. การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ได้ดำเนินการแล้ว
๑. แผนพัฒนาบุคลากร	๑. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เป็นประจำทุกปี ๒. แผนการฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล โดยแบ่งเป็น ๒.๑ การฝึกอบรมภายใน ๑) หลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒) หลักสูตรการป้องกันการทุจริต ๓) ปฐมนิเทศและสอนงานข้าราชการบรรจุใหม่
๒. การสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและสร้างความก้าวหน้าบุคลากร	๑. มีระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) ภายในส่วนราชการ ๒. เน้นให้บุคลากรทุกคนทุกตำแหน่ง สามารถศึกษาหาความรู้ได้ด้วยตนเอง โดยมีบริการ Free Wifi
๓. การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน	มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสมและความสามารถของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายลักษณะงาน

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ได้ดำเนินการแล้ว
๑. สภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. มีการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ อุณหภูมิที่เหมาะสม อากาศที่บริสุทธิ์ มีห้องทำงานและห้องประชุมที่ทันสมัย โดยมีการรักษาความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดภูมิทัศน์ของสำนักงานให้น่าอยู่ โดยจัดประดับต้นไม้ดอกไม้ที่มีความสดชื่นมีชีวิตชีวาเพื่อช่วยสร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงาน มีการเปิดเพลงดนตรีคลาสสิก เพื่อให้สร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ๒. มีการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร ได้แก่ คอมพิวเตอร์ ให้กับข้าราชการ ๑ คน ต่อ ๑ เครื่อง ๓. มีระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากร
๒. ระบบการทำงานที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันระหว่างปัจเจกบุคคลกับองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง มุ่งเน้นการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บุคลากรสามารถทำงานได้เต็มศักยภาพ สามารถสร้างสรรค์และส่งมอบผลงานที่มีคุณภาพให้กับองค์กร โดยปรับปรุงระบบงาน การเรียนรู้ของบุคลากร การสร้างแรงจูงใจ การสร้างความผาสุก ความพึงพอใจของบุคลากร เพื่อให้สามารถทำหน้าที่ได้เต็มศักยภาพ สามารถสร้างสรรค์งานและส่งมอบผลงานที่มีคุณภาพดังนี้

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ได้ดำเนินการแล้ว
	<p>๑) การนำระบบ Competency Based Management มาเป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีสมรรถนะเหมาะสม การสอนงาน การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การทำงานเป็นทีม การสร้างบุคลากรให้เป็น Knowledge Worker การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีประสิทธิผลและเป็นธรรม การเปิดโอกาสให้ผู้มีความรู้ความสามารถได้มีโอกาสศึกษาดูงาน</p> <p>๒) มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีความคิดในเชิงยุทธศาสตร์ มีความคิดเชิงสร้างสรรค์ทำงานเชิงรุกอยู่บนฐานองค์ความรู้ ข้อมูลสารสนเทศ มีความยืดหยุ่นคล่องตัว ปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และพร้อมกับการเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๓) มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขกับการปฏิบัติราชการ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดสถานที่ออกกำลังกาย โดยการเดินแอร์โรบิก - การตรวจสุขภาพประจำปี

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ได้ดำเนินการแล้ว
ระบบการบริหารการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑) ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๖๙๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

๖. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ได้ดำเนินการแล้ว
๑. การส่งเสริมให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีธรรมาภิบาล	<p>๑) มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒) มีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๓) มีกลไกการตรวจสอบผลของการบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนราชการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามระบบคุณธรรมดังนี้</p> <p>๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์บุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้ง</p>

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ได้ดำเนินการแล้ว
<p>๒. การกำหนด มาตรการแนวทางการ รอบ ขั้นตอน วิธีการ การปฏิบัติงาน เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ค่านิยมสุจริต</p>	<p>มีมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากรในองค์กร ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต ๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน ๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม ๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
<p>๒. การรักษาวินัย และ การดำเนินการทางวินัย</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ ระเบียบการลาของพนักงานส่วนตำบล ๒. กรณีพนักงานส่วนตำบล ที่ประพฤติตนผิดวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ได้มีการดำเนินการด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติ