

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
การวางแผนอัตรากำลัง	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	<p>มีการกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เพิ่มใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น โดยไม่กระทบกับงบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒</p> <p><b>กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี</b></p> <p>๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๓ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๒๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา</p> <p>๒. พนักงานครู อบต. จำนวน ๓ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๓ อัตรา ไม่มีตำแหน่งว่าง</p> <p>๓. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๒ อัตรา</p> <p>๔. พนักงานจ้าง ๒๔ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๒๒ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา</p>	<p><b>ปัญหา/อุปสรรค</b></p> <p>- เนื่องจากภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับ อบต. วังอ่าง มีบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานทะเบียนทรัพย์สิน และพัสดุไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่แท้จริง ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b></p> <p>ดำเนินการจัดเก็บปริมาณงานที่เกี่ยวกับงานทะเบียนทรัพย์สิน และพัสดุ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ต่อ ก.อบต. จังหวัดนครศรีธรรมราช</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	การรับโอนพนักงานส่วนตำบล	รับโอนนายเกียรติศักดิ์ ธาณีรัตน์ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามคำสั่ง อบต.วังอ่าง ที่ ๓๐๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕	<p><u>ปัญหา/อุปสรรค</u></p> <p>เนื่องจากการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร มีข้อจำกัดที่จะต้องดำเนินการให้ได้บุคคลมาดำรงตำแหน่งภายใน ๖๐ วัน หากไม่สามารถสรรหาบุคคลมาได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ก็จะต้องรายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ เพื่อดำเนินการสรรหา และ อบต.ไม่สามารถสรรหาตำแหน่งนั้นเองได้</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <p>ไม่ควรกำหนดระยะเวลาในการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	<p>การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p>	<p>๑) เลื่อนพนักงานส่วนตำบล รายนางสาวอภิรดี จินदानุ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ที่ ๓๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>(มติ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕)</p> <p>๒) เลื่อนพนักงานส่วนตำบล รายนางสาวเอกวิญญูดี หมวดทองแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ที่ ๔๐๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>(มติ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕)</p>	<p>ไม่มี</p>



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
<p>ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</li> <li>๒. ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) แจ้งผลการประเมินแก่ผู้รับการประเมิน</li> <li>๓. ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป จัดส่งผลการประเมินการปฏิบัติงาน เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>๔. คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานพิจารณาเสนอความเห็นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง</li> <li>๕. นายก อบต.วังอ่าง ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับผลการประเมินในระดับดีเด่น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน</li> <li>๖. นำผลการประเมินเสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทน</li> </ol>	<p style="text-align: center;">ไม่มี</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
<p>ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>	<p>๗. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและ ค่าตอบแทน ได้พิจารณาโดยการนำผลการประเมินมา เป็นหลักในการพิจารณา ประกอบข้อมูลการลา พฎ๖ กรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตน เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณา แล้วรายงานผลการพิจารณาพร้อมข้อมูลต่อ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลวังอ่าง</p> <p>๘. ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อน ค่าตอบแทน และแจ้งผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนและ ค่าตอบแทน ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทราบ เป็นรายบุคคล</p>	<p>ไม่มี</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	การสร้างการรับรู้ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีประกาศเรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน โดยมีการประชาสัมพันธ์ให้ทราบทางเว็บไซต์ของ อบต.วังอ่าง	ไม่มี
		จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย	ไม่มี
	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน อบต.วังอ่าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน อบต.วังอ่าง ในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ หอประชุม อบต.วังอ่าง โดยมีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมจำนวน ๔๙ คน วิทยากรโดย นายวุฒิศักดิ์ มิตรเอียด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๑,๘๗๐ บาท	ไม่มี



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
 องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
<p>ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกับหน่วยงานภายนอก</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ได้ส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู อบต. เข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก ดังนี้</p> <p>๑. พนักงานส่วนตำบล เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง จากจำนวนพนักงานส่วนตำบลที่มีอยู่จริง จำนวน ๒๑ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๑๙</p> <p>๒. พนักงานครู อบต. เข้ารับการอบรม จำนวน ๓ อัตรา จากจำนวนพนักงานครู อบต.ที่มีอยู่จริง จำนวน ๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p><u>ปัญหา/อุปสรรค</u></p> <p>เนื่องจากการเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกไม่มีหลักสูตรรองรับที่เข้ารับการฝึกอบรมได้ ทำให้บางตำแหน่งไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลได้</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <p>สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ควรจัดหลักสูตรให้ครอบคลุมกับพนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งหรือประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน จัดหลักสูตรอบรมขึ้น</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
การพัฒนาคุณภาพชีวิต	สภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ได้จัดให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน การปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณสำนักงานให้น่าอยู่ บริเวณพื้นที่ปฏิบัติงานจัดให้มีแสงสว่างเพียงพอ มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี
	การให้สิ่งตอบแทนที่องค์กรจัดขึ้นพิเศษ	องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง จัดให้มีการจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ ในโอกาสพิเศษต่าง ๆ เช่น เลี้ยงส่งพนักงานส่วนตำบลที่จะโอน การเลี้ยงสังสรรค์เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ โดยไม่ต้องใช้งบประมาณของทางราชการ	ไม่มี
	การให้เกียรติบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ให้ความสำคัญกับการให้เกียรติบุคลากร โดยเน้นย้ำให้พูดจาด้วยน้ำเสียงที่ดี แสดงความจริงใจ มีไมตรี ไม่แสดงกิริยาก้าวร้าว พูดจาเอะอะโวยวาย แสดงอำนาจ เพราะจะทำให้บุคลากรเกิดความหวาดกลัว หรือหมดศรัทธาหมดกำลังใจในการทำงาน	ไม่มี
	การส่งเสริมสุขภาพอนามัย	จัดให้มีการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ขึ้น เช่น การแข่งขันเปตอง โดยไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ และจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี แข็งแรง พร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป	ไม่มี