

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
<p>ด้านการสรรหาและการคัดเลือก</p>	<p>การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p><b>การรับโอน</b></p> <p>๑. รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต.วังอ่าง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตามคำสั่ง อบต.วังอ่าง ที่ ๕๒๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๒. รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามคำสั่ง อบต.วังอ่าง ที่ ๕๒๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๓. รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ตามคำสั่ง อบต.วังอ่าง ที่ ๖๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ตามคำสั่ง อบต.วังอ่าง ที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๕. รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตามคำสั่ง อบต.วังอ่าง ที่ ๖๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>-</p>

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
<p>ด้านการสรรหาและการคัดเลือก</p>	<p>การย้ายพนักงานส่วนตำบล</p>	<p><u>การย้ายพนักงานส่วนตำบล</u> ย้ายพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ตามคำสั่ง อบต.วังอ่าง ที่ ๔๖๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>	<p>-</p>
<p>ด้านการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงาน</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - กันยายน ๒๕๖๕)</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - กันยายน ๒๕๖๕) ได้ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</li> <li>๒. ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) แจ้งผลการประเมินแก่ผู้รับการประเมิน</li> <li>๓. ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป จัดส่งผลการประเมินการปฏิบัติงาน เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>๔. คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานพิจารณาเสนอความเห็นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง</li> </ol>	<p>-</p>

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
		<p>๕. นายก อบต.วังอ่าง ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับผลการประเมินในระดับดีเด่น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๖. นำผลการประเมินเสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทน</p> <p>๗. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทน ได้พิจารณาโดยการนำผลการประเมินมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบข้อมูลการลา พฎ๖กรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณา แล้วรายงานผลการพิจารณาพร้อมข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง</p> <p>๘. ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน และแจ้งผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทน ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทราบ เป็นรายบุคคล</p>	-

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
ด้านการพัฒนาบุคลากร	การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกับหน่วยงานภายนอก	องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ได้ส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกับหน่วยงานภายนอก	๑๖๗,๗๔๑.๔๑
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง	ดำเนินการในไตรมาส ๔	๒๕,๐๐๐
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา	ดำเนินการในไตรมาส ๓	๗,๕๐๐
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	การสร้างการรับรู้ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีประกาศเรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน โดยมีการประชาสัมพันธ์ให้ทราบทางเว็บไซต์ของ อบต.วังอ่าง	-
	การลงโทษทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล	องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และมีคำสั่งลงโทษพนักงานส่วนตำบล ที่ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ทางวินัย	-

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
	โครงการส่งเสริมการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	ดำเนินการในไตรมาส ๓	๒๐,๐๐๐